

Kódex správania dodávateľov

Kódex správania dodávateľov spoločnosti Slovalco vychádza z medzinárodne uznávaných a presadzovaných princípov pre etické a zákonné obchodné praktiky. Spoločnosť Slovalco pristupuje systematicky k uplatňovaniu Kódexu správania dodávateľov voči svojim obchodným partnerom v rámci dodávateľského reťazca, vrátane dodávateľov, zmluvných partnerov, konzultantov a agentov (ďalej len „Obchodní partneri“). V rámci takéhoto prístupu je cieľom spoločnosti Slovalco zaistiť, aby boli obchodné vzťahy založené na bezúhonnosti a udržateľnosti a aby odrážali hodnoty a princípy, ktoré spoločnosť Slovalco presadzuje na internej a externej úrovni.

Spoločnosť Slovalco očakáva, že jej Obchodní partneri budú dodržiavať princípy stanovené v tomto Kódexe správania dodávateľov, a že budú tieto princípy aktívne presadzovať voči svojim vlastným obchodným partnerom v rámci dodávateľského reťazca.

1. OBCHODNÉ PRAKTIKY

Dodržiavanie zákonov

Obchodní partneri musia dodržiavať všetky platné zákony a právne predpisy.

Korupcia, úplatkárstvo a nevhodné obchodné správanie

Obchodní partneri nebudú vykonávať, podieľať sa a ani podporovať žiadne aktivity, praktiky či správanie, ktoré predstavuje priestupok alebo porušenie akýchkoľvek platných zákonov súvisiacich s korupciou a úplatkárstvom.

Obchodní partneri nesmú v rámci snahy o získanie alebo udržanie obchodných či iných výhod pri obchodovaní ponúkať, sľubovať ani poskytovať hodnoty alebo neoprávnené výhody verejným činiteľom prípadne tretím stranám s cieľom ovplyvniť tieto osoby tak, aby konali alebo sa zdržali konania pri výkone svojich povinností.

Obchodní partneri nebudú požadovať, prijímať ani dostávať žiadne hodnoty alebo neoprávnené výhody, ktoré by mohli ovplyvniť ich rozhodnutia, ani sa nebudú snažiť ovplyvňovať rozhodnutia či podieľať sa na rozhodovaní v prípadoch, kedy sprievodné okolnosti, faktory či vzťahy (obchodné, súkromné, ekonomické alebo iné) môžu spôsobiť reálny alebo zdanlivý konflikt záujmov.

Obchodní partneri nesmú ponúkať, sľubovať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, láskavosti či

prejavy pohostinnosti, ktoré prekračujú rámec zdvorilosti, a to či už z hľadiska hodnoty a frekvencie, alebo ktoré by boli nevhodné vzhľadom na čas a miesto. . Obchodní partneri nesmú ponúkať, poskytovať, požadovať ani prijímať žiadne dary, láskavosti či prejavy pohostinnosti v súvislosti so súťažou alebo rokovaním o zmluve alebo o jej uzatvorení.

Obchodní partneri nesmú uzatvárať, vyhľadávať a ani sa iným spôsobom podieľať na akýchkoľvek dohodách, dohovoroch či aktivitách, ktoré môžu porušovať platné zákony a nariadenia o hospodárskej súťaži.

Ochrana informácií a záväzkov mlčanlivosti

Obchodní partneri musia udržiavať dôverné informácie, vrátane obchodného tajomstva, utajené a tieto dôverné informácie môžu zverejniť iba v prípade, ak to vyžaduje zákon a len do takej miery, do akej to vyžadujú kogentné ustanovenia aplikovateľných právnych predpisov.

Obchodní partneri a Slovalco, môžu zverejniť utajené informácie len v rozsahu, ktorý je nevyhnutný pre výkon zazmluvnenej práce a pod podmienkou, že príjemca dôvernej informácie prijme a bude viazaný záväzkom mlčanlivosti. .

Všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov (GDPR)

Obchodní partneri budú dodržiavať štandard ochrany osobných údajov uvedený vo Všeobecnom nariadení o ochrane osobných údajov.

Obchodní partneri musia zabezpečiť ochranu osobných

údajov a osobné údaje spracúvať len v súlade s účelom, na ktorý boli vyžiadané. Akákoľvek žiadosť o výmaz osobných údajov, musí byť spracovaná včas a v súlade s ustanoveniami Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov.

2. PRACOVNÉ PODMIENKY A ĽUDSKÉ PRÁVA

Pracovná doba

Obchodní partneri musia dodržiavať všetky platné zákony, nariadenia a dohody týkajúce sa pracovného času.

Detská a nútená práca

Obchodní partneri nesmú zamestnávať deti mladšie ako 15 rokov alebo deti, ktoré nedosiahli inú minimálnu vekovú hranicu pre zamestnanosť v súlade s platnými zákonmi. Výnimky sa udeľujú iba v prípade, ak stav zamestnanosti týchto detí je v súlade s dohovorom MOP o detskej práci (č. 138).

Obchodní partneri nesmú zamestnávať osoby mladšie ako 18 rokov alebo osoby, ktoré nedosiahli inú minimálnu vekovú hranicu na výkon rizikovej práce.

Obchodní partneri nesmú zamestnávať nikoho proti jeho vôli ani nesmú ako podmienku pre uzatvorenie pracovného pomeru žiadať svojich zamestnancov o odovzdanie dokladov totožnosti či vkladov (finančných ani iných).

Sloboda združovania

Obchodní partneri musia za podmienok stanovených platnými zákonmi rešpektovať, že ich zamestnanci majú právo na prijatie alebo odmietnutie členstva v odborovej organizácii, právo byť zastúpení pri uzatváraní kolektívnych a iných zmlúv a ináč mať

možnosť ovplyvňovať svoje pracovné podmienky.

Mzdy a podmienky zamestnania

Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby sa s ich zamestnancami zaobchádzalo spravodlivo a rovnocenne a aby im boli včas vyplácané primerané mzdy.

Obchodní partneri musia pre svojich zamestnancov zabezpečiť zdravé a bezpečné pracovné prostredie, ktoré je v súlade s príslušnými zákonmi a právnymi predpismi

Právo na nediskrimináciu a práva menšín

Obchodní partneri musia pre svojich zamestnancov zabezpečiť rovnakú možnosť zamestnania sa a tiež zabezpečiť, aby ich zamestnanci neboli diskriminovaní ani obťažovaní na základe rasy, pohlavia, náboženstva alebo vierovyznania, rodinného stavu, tehotenstva, členstva v odboroch, národnosti, sexuálnej orientácie, veku alebo akéhokoľvek postihnutia.

Obchodní partneri musia rešpektovať miestne náboženské a kultúrne zvyky, ako aj práva a integritu miestnych komunít a domorodých obyvateľov.

3. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ochrana životného prostredia a trvalá udržateľnosť

Obchodní partneri budú vykonávať svoju obchodnú činnosť spôsobom, ktorý chráni a udržiava životné prostredie a budú sa v rámci svojej obchodnej činnosti snažiť o implementáciu technológií a procesov šetrných k životnému prostrediu.

Znečistenie a emisie

Obchodní partneri sa musia vyhýbať znečisťovaniu a minimalizovať emisie a tvorbu odpadu.